

**S.I.L.F.**  
**SINDACATO ITALIANO LAVORATORI FINANZIERI**  
**STATUTO**

## **INDICE**

\*\*\*

### **TITOLO I - NORME GENERALI**

- ART. 1 Nozione
- ART. 2 Principi e Valori Fondamentali
- ART. 3 Finalità - Obiettivi – Attività
- ART. 4 Divieti
- ART. 5 Principi Ispiratori
- ART. 6 Iscrizione al SILF
- ART. 7 Diritti delle Iscritte e degli Iscritti
- ART. 8 Doveri delle Iscritte e degli Iscritti
- ART. 9 Democrazia Sindacale
- ART. 10 Norme Generali di funzionamento degli Organismi Statutari
- ART. 11 Incompatibilità
- ART. 12 Cumulo di cariche

### **TITOLO II - DELLE STRUTTURE E DELLE FORME ORGANIZZATIVE**

- ART. 13 Struttura Organizzativa
- ART. 14 Organi e natura degli stessi
- ART. 15 Il Congresso
- ART. 16 Congresso Straordinario
- ART. 17 Sezione Sindacale di Base
- ART. 18 Struttura Provinciale
- ART. 19 Congresso Provinciale
- ART. 20 Organi Provinciali
- ART. 21 Struttura Regionale
- ART. 22 Congresso Regionale
- ART. 23 Organi Regionali
- ART. 24 Struttura Nazionale
- ART. 25 Congresso Nazionale
- ART. 26 Comitato Direttivo Nazionale
- ART. 27 Segreteria Nazionale
- ART. 28 Assemblea dei Delegati

ART. 29 Collegio dei Sindaci Revisori

ART. 30 Comitato di Garanzia - Composizione

ART. 31 Collegio Statutario Nazionale

### **TITOLO III - DELL'AMMINISTRAZIONE**

ART. 32 Contributi Sindacali

ART. 33 Attività Amministrativa

ART. 34 Autonomia Giuridico Amministrativa

ART. 35 Ufficio Ispettivo Centrale

### **TITOLO IV - DELLA GIUSTIZIA INTERNA**

ART. 36 Sanzioni Disciplinari

ART. 37 Comitati Di Garanzia

### **TITOLO V - NORME TRANSITORIE**

ART. 38 I Congresso Nazionale

ART. 39 Organismi Provvisori

ART. 40 Soci Fondatori e Successive Adesioni

**TITOLO I**  
**NORME GENERALI**

**ART. 1 NOZIONE**

Il Sindacato Italiano Lavoratori Finanziari, d'ora in avanti denominato SILF, è un'associazione sindacale democratica costituita da lavoratori appartenenti alla Guardia di Finanza. Il SILF è costituito, amministrato e rappresentato da appartenenti alla Guardia di Finanza in attività di servizio. Il SILF ha sede a Roma.

**ART. 2**

**PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI**

Il SILF ispira la propria organizzazione interna e la propria attività ai principi ed ai valori della Costituzione Italiana.

Costituiscono principi fondamentali del SILF il principio di uguaglianza, il principio di non discriminazione, il principio di democraticità, il principio di solidarietà ed il principio di neutralità. Costituisce altresì principio fondamentale il principio di legalità, con conseguente obbligo di osservanza di tutte le norme dell'Ordinamento Italiano, ritenendosi che non possa realizzarsi alcuna democraticità e libertà senza legalità.

Il SILF considera la tutela dei diritti e delle libertà democratiche obiettivo costante ed irrinunciabile della propria azione.

Il SILF considera la pace tra i popoli valore imprescindibile quale bene supremo dell'umanità.

Considera l'unità delle lavoratrici e dei lavoratori della Guardia di Finanza valore ed obiettivo, quale fattore coadiuvante l'attività di tutela e promozione dei diritti della categoria. Attribuisce valore primario alla propria autonomia dai partiti, da altre associazioni di categoria, dal governo, dall'amministrazione e dalle istituzioni in genere.

La democrazia ispira i rapporti dell'Organizzazione verso l'esterno, è principio conformatore della vita interna dell'Organizzazione e dell'attività sindacale, costituisce criterio ispiratore delle scelte sindacali, della formazione dei gruppi dirigenti e nella partecipazione delle iscritte e degli iscritti ad ogni aspetto della attività sindacale.

Costituiscono valori anche le libertà personali, civili, economiche, sociali, politiche e della giustizia sociale in genere, a garanzia della realizzazione di una società democratica, pur con i vigenti limiti, per gli iscritti quali appartenenti alla Guardia di Finanza, imposti all'esercizio dei diritti dalle disposizioni vigenti.

L'ordinamento interno dell'associazione è democratico con conseguente uguaglianza e parità di posizione di tutti gli iscritti e le iscritte, senza alcuna distinzione di sesso, fede religiosa, etnia, ruolo, qualifica o funzione professionale all'interno della Guardia di Finanza

L'adesione al SILF è volontaria.

Con l'iscrizione al sindacato sono automaticamente accettati i principi e le norme dello Statuto.

### **ART. 3**

#### **FINALITÀ - OBIETTIVI - ATTIVITÀ**

Il SILF persegue la difesa dei diritti e degli interessi degli operatori e delle operatrici della Guardia di Finanza anche nell'interesse della collettività.

Il SILF si adopera per la realizzazione dei valori di confederalità con altri sindacati costituiti da appartenenti ad altri corpi militari, nel rispetto della piena autonomia di ciascuna organizzazione sindacale, ove a ciò non ostino norme di legge e regolamentari.

Il SILF è un sindacato di natura programmatica ed è un'organizzazione unitaria e democratica che considera la propria unità e la democrazia suoi caratteri fondanti.

Il SILF, nel pieno rispetto dei principi statutari (Art. 2), delle norme della Costituzione della Repubblica e dell'Ordinamento Italiano, espleta attività di tutela professionale delle operatrici e degli operatori della Guardia di Finanza, nei limiti imposti dalla vigenti disposizioni e di quelle a venire, nelle modalità e con i limiti normativamente previsti, nella contemporanea considerazione e attuazione, per quanto possibile e rientrante nell'oggetto associativo, della domanda di sicurezza, di legalità e di giustizia della collettività.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi il SILF:

- si adopera per la predisposizione e proposizione di progetti di legge aventi ad oggetto la disciplina dei limiti all'esercizio delle libertà sindacali dei militari e delle condizioni di esercizio di quelle libertà, in conformità alle indicazioni di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 120/2018;
- si attiva con iniziative di approfondimento, studio e confronto della istituzione della Guardia di Finanza, al fine di promuovere la cultura di una moderna politica della legalità e della tutela dei diritti fondamentali della persona;
- si attiva al fine di assicurare il rispetto dei diritti delle operatrici e degli operatori della Guardia di Finanza, con i limiti d'esercizio imposti dalla normativa, studiando modalità in grado di realizzare il generale avanzamento dei diritti civili, politici e sindacali di tutti gli appartenenti ai corpi di polizia ed alle forze militari in armonia con le esigenze imprescindibili e i fini istituzionali dell'amministrazione di appartenenza di ciascuna forza;

- si attiva per realizzare le migliori condizioni di vita e di lavoro delle operatrici e degli operatori della Guardia di Finanza, sul piano normativo, economico, del trattamento a tutti i livelli e delle pari opportunità professionali;
- si attiva nel processo di democratizzazione della Guardia di Finanza e degli altri Corpi militari attualmente in ossequio all'art. 52 della Costituzione;
- fornisce assistenza anche qualificata agli operatori e alle operatrici della Guardia di Finanza nelle controversie e nelle problematiche derivanti e comunque connesse con il rapporto di lavoro alle dipendenze del Corpo di appartenenza e nella tutela dei diritti sindacali;
- fornisce servizi diversificati a vantaggio dei propri iscritti tra cui, ma non solo, i servizi di assistenza fiscale e di patronato sia direttamente che in virtù di apposite convenzioni con terzi soggetti;
- promuove iniziative organizzative, politiche, legislative e sociali a tutela del personale della Guardia di Finanza in quiescenza;
- sviluppa e partecipa al dibattito sui temi della sicurezza, della legalità, della lotta al crimine ed in particolare all'evasione ed elusione fiscale, del modello delle forze militari e di polizia e del loro necessario coordinamento, delle strategie delle forze dell'ordine, che contribuisca all'aumento del livello di sicurezza pubblica.

#### **ART. 4**

##### **DIVIETI**

E' fatto divieto agli operatori e alle operatrici della Guardia di Finanza iscritte al SILF di esercitare il diritto di sciopero.

E' fatto divieto di creare confederazioni e/o affiliazioni tra il SILF e Organizzazioni Sindacali costituite da lavoratori ed ex lavoratori in quiescenza appartenenti al comparto del pubblico impiego.

E' in ogni caso consentita la costituzione di confederazioni e/o affiliazioni tra il SILF e Sindacati costituiti da lavoratori di altre amministrazioni ad ordinamento militare.

#### **ART. 5**

##### **PRINCIPI ISPIRATORI**

Il SILF si ispira, nello svolgimento della propria azione, ai valori ideali e culturali della Costituzione Italiana nonché a quelli di confederalità, purché non in contrasto con le disposizioni vigenti per gli appartenenti alla Guardia di Finanza, ivi comprese le norme del D. Lgs. 66/2010 e nel collegato regolamento.

Il SILF considera la soppressione delle disposizioni disciplinanti gli organismi di rappresentanza militare e la contemporanea creazione di norme specifiche di regolamentazione dei limiti e delle condizioni di azione per i Sindacati tra militari obiettivo imprescindibile, al fine di potere realizzare congrue relazioni sindacali per la tutela degli iscritti e delle iscritte.

## **ART. 6**

### **ISCRIZIONE AL SILF**

L'iscrizione al SILF avviene mediante domanda alla Struttura territoriale competente e mediante la sottoscrizione della relativa "*delega sindacale*".

Con la sottoscrizione della delega sindacale il lavoratore autorizza l'Amministrazione di appartenenza ad operare la trattenuta sulla propria retribuzione con versamento della stessa al SILF.

A tutela dell'Organizzazione Sindacale la domanda di iscrizione viene respinta nei casi di gravi condanne penali, sino all'espiazione della pena e di documentata attività o appartenenza ad associazioni con finalità incompatibili con il presente Statuto (organizzazioni criminali, segrete, massoniche, a carattere fascista o razzista).

Le situazioni previste dal precedente comma costituiscono causa di cessazione del rapporto associativo con il SILF.

## **ART. 7**

### **DIRITTI DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI**

Le iscritte e gli iscritti al SILF hanno uguali diritti. In applicazione del principio democratico che anima la vita interna dell'Associazione, hanno diritto di concorrere alla formazione delle decisioni dell'Organizzazione e di manifestare liberamente il proprio pensiero e il proprio diritto di critica. Ogni iscritta e ogni iscritto al SILF ha diritto di concorrere, secondo le regole dell'Organizzazione di cui alle norme che seguono, alla formazione della piattaforma ed alla conclusione di ogni vertenza sindacale. Le iscritte e gli iscritti hanno diritto alla piena tutela, sia individuale che collettiva, dei propri diritti e interessi economici, sociali, professionali e morali, usufruendo a tal fine anche dei servizi organizzati dalle strutture del SILF.

Il SILF adotta tutti gli strumenti necessari per garantire il diritto di partecipazione alla vita complessiva dell'Organizzazione da parte delle iscritte e degli iscritti, anche attraverso la tempestiva ed esauriente informazione sull'attività del sindacato ai vari livelli e nei diversi settori di iniziativa. Le iscritte e gli iscritti hanno diritto ad essere tempestivamente informati degli addebiti mossi alla loro attività e alla loro condotta, ad esercitare pienamente la difesa delle proprie ragioni ed a ricorrere

dinanzi agli organismi del sindacato a ciò deputati secondo le regole statutarie contro le decisioni adottate nei loro confronti.

Hanno diritto, inoltre, ad opporsi legittimamente agli atti e fatti contrari ai principi statutari, anche attraverso l'attivazione delle procedure di garanzia statutaria e di giustizia interna. Tutte le iscritte e gli iscritti sono elettori/elettrici e possono accedere alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza. Il voto è eguale, libero, personale o, quando previsto, espresso a mezzo delle delegate/delegati. Inoltre, ferme restando la piena autonomia e le specifiche competenze decisionali degli organi dirigenti, hanno diritto di esprimere – anche attraverso la concertazione di iniziative, liberamente manifestate anche tramite i normali canali dell'Organizzazione – posizioni collettive di minoranza o di maggioranza.

## **ART. 8**

### **DOVERI DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI**

Le iscritte e gli iscritti partecipano all'attività dell'Organizzazione, contribuiscono al suo finanziamento attraverso le quote associative acquisite in virtù della delega sindacale di cui all'art. 7 e si attengono alle norme del presente Statuto nonché ai provvedimenti deliberati dagli organi statutari e dagli organismi dirigenti in applicazione dello Statuto stesso.

Le iscritte e gli iscritti sono tenuti a comportarsi con lealtà nei confronti delle altre iscritte e degli altri iscritti, rispettando i principi e le disposizioni del presente Statuto.

Qualora ricoprono incarichi dirigenziali, o siano componenti degli organismi statutari (Segreteria, Direttivo, ecc.) a tutti i livelli territoriali (Nazionale, Regionale e Provinciale) sono chiamati a svolgere i loro compiti con piena consapevolezza delle responsabilità che ne derivano, nei confronti del Sindacato, dell'Amministrazione di appartenenza e degli iscritti rappresentati, garantendo attraverso comportamenti coerenti la difesa dell'unità e dell'immagine del SILF, nonché la correttezza dell'azione sindacale nel rispetto del presente Statuto e delle norme esterne nello stesso richiamate.

## **ART. 9**

### **DEMOCRAZIA SINDACALE**

L'organizzazione Sindacale è costituita democraticamente e agisce nel rispetto del vincolo democratico che deve ispirare la propria azione all'interno ed all'esterno.

Il principio di democraticità interno dell'Organizzazione è garantito mediante:

1. lo svolgimento dei congressi ogni quattro anni, salvo decisioni degli organismi dirigenti che ne prevedano l'anticipazione; dalle norme per l'indizione dei congressi straordinari;

dall'elezione negli stessi Congressi degli organismi dirigenti con la necessaria precisazione che le vacanze che si verificassero, negli organismi dirigenti stessi, tra un congresso e l'altro, possono essere colmate per cooptazione da parte degli stessi organi direttivi fino al massimo di un terzo dei loro componenti e per sostituzione decisa dagli organi direttivi competenti di quei componenti la cui elezione a detti organi spetta;

2. l'applicazione, nelle elezioni degli organi direttivi da parte dei congressi, del voto segreto;
3. la garanzia, statutariamente prevista, della massima partecipazione di ogni iscritta e di ogni iscritto all'attività del SILF e la partecipazione alla scelta anche elettiva dei componenti degli organismi dirigenti della stessa, secondo le modalità disciplinate dal presente Statuto;
4. l'adozione di regole per la formazione delle decisioni dell'Organizzazione ai vari livelli;
5. la periodicità delle riunioni ordinarie delle assemblee primarie delle iscritte e degli iscritti, e la previsione della convocazione straordinaria delle stesse, a norma del presente Statuto e delle disposizioni regolamentari;
6. la garanzia del diritto al dissenso, la tutela delle minoranze, la salvaguardia delle pari dignità delle opinioni a confronto prima della decisione e in occasione del Congresso;
7. l'unicità dell'Organizzazione nella realizzazione delle decisioni degli organismi dirigenti;
8. la ricerca preliminare di una mediazione tra gli interessi e le rivendicazioni di un determinato gruppo e gli orientamenti della maggioranza numerica degli altri lavoratori o, più in generale, la rappresentanza dell'insieme degli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori, propri di un sindacato generale, facendo vivere e praticare una democrazia della solidarietà, affinché si affermi, nella cultura e nella forza contrattuale del SILF il valore del pluralismo e quello della confederalità;
9. la definizione delle prerogative, dei compiti e dei poteri degli organismi statuari ispirata alla separazione dei poteri: la direzione politica e la regolamentazione della vita interna dell'Associazione è attribuita al Comitato Direttivo; la gestione del mandato ricevuto dal Comitato Direttivo e cioè la realizzazione dei fini indicati dal Comitato Direttivo, nonché di rappresentanza legale del sindacato e di direzione quotidiana delle attività, sono attribuiti al Segretario Generale e alla Segreteria Nazionale; il controllo sugli atti delle varie strutture è attribuito al Collegio Statutario Nazionale; l'organismo di giustizia interna è il Comitato di Garanzia;
10. la garanzia di non discriminazione operante nella costituzione degli organismi dirigenziali, a partire dalle Sezioni Sindacali di Base fino agli esecutivi, nonché nelle sostituzioni di componenti che si rendano necessarie, assicurata dalla regola di necessaria e adeguata rappresentanza dei generi: in particolare, negli organismi esecutivi, di controllo

amministrativo, garanzia statutaria e di giurisdizione disciplinare interna, deve essere garantita la presenza di entrambi i generi e la rotazione dei componenti;

11. la definizione di regole per la selezione dei gruppi dirigenti, con assunzione di incarico dirigenziale solo quale risultato di processi democratici;
12. la preventiva definizione di regole disciplinanti: la durata massima dell'incarico di Segretario Generale, che non può superare due mandati Congressuali (o non più di otto anni); la sostituzione negli incarichi esecutivi, con favore per il rinnovamento costante dei gruppi dirigenti.

Il SILF garantisce e promuove il diritto inalienabile di ogni iscritta/iscritto e dirigente a contribuire, individualmente o tramite delegati, alla formazione, realizzazione e allo sviluppo del programma, nonché alla costituzione dei gruppi dirigenti.

Il SILF ritiene la democrazia di mandato delle lavoratrici e dei lavoratori principio fondamentale da assumere quale canone imprescindibile per la definizione di tutte le fasi negoziali dell'attività contrattuale, nei limiti in cui tale attività potrà essere esperita.

## **ART. 10**

### **NORME GENERALI DI FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANISMI STATUTARI**

La riunione degli organismi statutari nazionali è decisa dalla Segreteria Nazionale e convocata dal Segretario Generale, dal Segretario Organizzativo o da altro Segretario componente della Segreteria Nazionale all'uopo incaricato.

Allo stesso modo viene convocata la riunione degli organismi a livello Provinciale e Regionale.

Qualora 1/3 dei componenti dell'organismo chieda la convocazione dello stesso, il Segretario Generale di riferimento, a seconda del livello territoriale coinvolto, ha l'obbligo di convocarlo entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della richiesta e di avvisare senza ritardo tutta la Segreteria della Struttura superiore. Qualora ciò non avvenga, la richiesta va inoltrata alla Segreteria del livello territoriale superiore, che convocherà l'organismo entro una settimana dal ricevimento della richiesta.

La richiesta di convocazione di 1/3 dei componenti del Comitato Direttivo Nazionale deve essere assolta entro 15 (quindici) giorni, con convocazione della adunanza nello stesso termine.

Gli organismi territoriali, al momento della convocazione degli organismi collegiali hanno l'obbligo, contestualmente alla convocazione, di darne comunicazione all'organismo del livello territorialmente superiore.

La convocazione del Comitato Direttivo deve avvenire almeno 3 (tre) giorni lavorativi prima della riunione, salvo i casi di estrema urgenza che, comunque, vanno sempre preventivamente discussi e concordati con la Struttura superiore.

Ove non sia diversamente disposto dal presente Statuto o dalle norme regolamentari, le riunioni degli organismi del SILF sono validamente costituite quando risultano presenti almeno la metà più uno dei suoi componenti e le delibere sono valide se adottate a maggioranza dei presenti. L'elettorato attivo e passivo può essere attribuito solo agli appartenenti al Corpo della Guardia di Finanza che abbiano sottoscritto e rilasciato la delega sindacale, purché in regola con il pagamento del contributo associativo.

Tutte le cariche direttive sono elettive.

La Struttura Nazionale nell'organismo della Segreteria Nazionale svolge il ruolo di Centro Regolatore dei conflitti interni a tutti i livelli.

## **ART. 11**

### **INCOMPATIBILITA'**

Il SILF ritiene imprescindibile salvaguardare la massima unità della compagine sindacale sia nella pianificazione dell'azione sindacale che nella attività concreta, nel rispetto delle scelte adottate democraticamente dall'Organizzazione nel suo insieme.

Il SILF ripudia ogni logica di tipo corporativo.

L'autonomia e l'indipendenza degli organismi statutari si realizza mediante la separazione delle attribuzioni e dei compiti ed è garantita dalle disposizioni sulle incompatibilità, oltre che da quelle disciplinanti il divieto di cumulo degli incarichi di cui alla disposizione che segue.

L'incompatibilità è disciplinata dalle disposizioni seguenti:

1. L'incarico quale Presidente e/o componente negli organismi provinciali, regionali e nazionali non è compatibile con quello di Comandante Generale della Guardia di Finanza, Comandante in seconda, Comandante Interregionale o equiparato, Capo di Stato Maggiore del Comando Generale, Comandante Regionale o equiparato, Capo Reparto del Comando Generale, Capo di Stato Maggiore del comando interregionale o regionale, Comandante Provinciale o equiparato e Comandante di Nucleo, Gruppo e Compagnia, Comandante di Reparto isolato.
2. L'incarico quale componente o Presidente negli organismi provinciali o regionali non è compatibile con l'incarico di dirigente di ufficio legittimato a svolgere attività di contrattazione nazionale e/o territoriale.
3. Gli incarichi di direzione del SILF ai vari livelli nazionale e territoriali, o di componente degli organismi dirigenziali statutari ai vari livelli, non sono compatibili con la partecipazione attiva a qualunque livello organizzativo ad altre associazioni di categoria a scopo sindacale;
4. Gli incarichi di direzione del SILF ai vari livelli nazionale e territoriali, o di componente degli organismi dirigenziali statutari ai vari livelli, non sono compatibili con l'appartenenza a organi

direttivi di partiti e di altre formazioni politiche o di realtà o movimenti assimilabili ad attività di partito, nonché ad organi esecutivi degli stessi;

5. Gli incarichi di direzione del SILF ai vari livelli nazionale e territoriali, o di componente degli organismi dirigenziali statutari ai vari livelli, non sono compatibili con la carica di componente delle assemblee elettive dell'Unione Europea e quelle dello Stato;
6. Gli incarichi di direzione del SILF ai vari livelli nazionale e territoriali, o di componente degli organismi dirigenziali statutari ai vari livelli, non sono compatibili con l'assunzione di incarichi di governo o di gabinetto ai vari livelli istituzionali.

L'iscritta o l'iscritto che si trovi in una delle condizioni sub n. 1, 2, 3 e 4 deve optare per un solo incarico, con dichiarazione scritta entro 15 (quindici) giorni dal suo conferimento. Trascorso tale termine senza che sia stata prodotta la dichiarazione l'iscritto decade dalla carica sindacale.

La candidatura alle assemblee sub n. 5 comporta l'automatica decadenza da ogni incarico esecutivo e la sospensione della qualifica di componente o Presidente degli organismi dirigenziali.

Con riferimento alla fattispecie sub n. 6, l'incompatibilità si configura con l'accettazione dell'incarico quale componente dell'esecutivo anche se precedente all'appuntamento elettorale.

L'iscritta/iscritto che provenga da esperienze politiche di natura esecutiva o da assemblee elettive non può fare parte di organismi elettivi o ricoprire incarichi di natura esecutiva, prima che sia trascorso un periodo di sei mesi.

Compete alla Segreteria territoriale di riferimento garantire la corretta attuazione delle norme sulle incompatibilità. A fronte di eventuali inosservanze, la Segreteria della struttura interessata risponde della violazione statutaria.

Ogni eventuale problema applicativo che dovesse sorgere sulle incompatibilità sarà valutato e risolto dal Comitato Direttivo Nazionale.

La decadenza dalla carica per incompatibilità opera automaticamente.

## **ART. 12**

### **CUMULO DI CARICHE**

E' vietato il cumulo tra le seguenti cariche statutarie: Segretario Generale della Segreteria Nazionale, Regionale e Provinciale, componente della Segreteria Nazionale, Regionale e Provinciale, Presidente degli organismi statutari interni, sia a livello nazionale che territoriale.

E' derogabile il divieto di cumulo delle seguenti cariche: quella di Segretario Generale Regionale con quella di Segretario Generale Provinciale; quella di componente della Segreteria Regionale con quella di componente della Segreteria Provinciale.

Il divieto è derogabile previa specifica delibera assunta a maggioranza qualificata dei 2/3 dei componenti dal Comitato Direttivo Regionale e Provinciale.

L'iscritto che si trovi in una delle predette condizioni deve optare per una sola carica con dichiarazione scritta entro 30 (trenta) giorni dal conferimento. Trascorso tale termine senza che sia stata prodotta la dichiarazione, l'iscritto o l'iscritta decade dalla nuova carica.

## **TITOLO II**

### **DELLE STRUTTURE E DELLE FORME ORGANIZZATIVE**

#### **ART. 13**

##### **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

L'Assemblea degli iscritti e delle iscritte integra la rappresentanza di base e la prima istanza congressuale.

L'Assemblea degli iscritti/iscritte elegge la Segreteria delle Sezioni Sindacali di Base, nonché le delegate e i delegati ai congressi delle istanze superiori.

Il SILF si articola nelle seguenti strutture:

- a. Sezioni Sindacali di Base;
- b. Strutture Provinciali;
- c. Strutture Regionali;
- d. Struttura Nazionale.

#### **ART. 14**

##### **ORGANI E NATURA DEGLI STESSI**

Sono Organi interni del Sindacato che operano per il perseguimento dei fini statutari secondo le rispettive attribuzioni:

1. Il Congresso, quale organo di direzione e di individuazione delle finalità e degli obiettivi del sindacato;
2. Il Comitato Direttivo, quale organo di direzione politica e di indicazione delle finalità del sindacato, tra un Congresso e l'altro;
3. La Segreteria a qualunque livello territoriale, quale organo esecutivo;
4. L'Assemblea nazionale dei delegati, quale organo consultivo;
5. Il Collegio dei Sindaci Revisori e l'Ufficio Centrale Ispettivo quali organi di controllo;
6. Il Collegio Statutario Nazionale, quale organo di garanzia statutario;
7. Il Comitato di Garanzia, quale organo di giustizia interna.

## **ART. 15**

### **IL CONGRESSO**

Il Congresso è il massimo organo deliberante di ciascuna delle articolazioni della struttura organizzativa territoriale.

E' convocato ordinariamente ogni quattro anni dal Comitato Direttivo, fatta eccezione per il I Congresso SILF (vedi art. 38) e ogni qualvolta la sua convocazione sia deliberata dal Comitato Direttivo o richiesta da almeno 1/3 delle iscritte/iscritti.

Il Comitato Direttivo Nazionale predisporrà ed approverà, con la maggioranza dei 3/4 dei componenti, il regolamento per lo svolgimento dei congressi garantendo l'attuazione dei principi e delle regole del presente Statuto.

L'ordine del giorno del Congresso è formulato dal Comitato Direttivo Nazionale e reso noto almeno 15 (quindici) giorni prima della convocazione del Congresso stesso.

Le stesse modalità vengono seguite per il Congresso Nazionale, Regionale, Provinciale e della Sezione sindacale di Base. Nelle assemblee di base il dibattito è aperto a tutte le lavoratrici/lavoratori, mentre la possibilità di votare e di essere elette/i è riservata alle iscritte/iscritti nella modalità previste dal Regolamento congressuale.

Le norme per l'organizzazione dei congressi ai vari livelli e per l'elezione dei delegate/delegati ai congressi nei successivi gradi sono di competenza, nel rispetto di quanto previsto nel comma 2 del presente articolo, del massimo organo deliberante dell'istanza per la quale è indetto il Congresso. Tale organo deve anche stabilire il rapporto tra numero di iscritte/iscritti e numero delle delegate/delegati da eleggere.

I congressi straordinari ai vari livelli sono convocati secondo quanto stabilito dal comma 1 del presente articolo e ad essi si applica il regolamento di cui al comma 2.

Spetta al Congresso:

- definire gli orientamenti generali e le finalità del SILF vincolanti per tutte le strutture ai diversi gradi e livelli territoriali tra un Congresso e l'altro, nel rispetto dello Statuto e delle regole alle quali esso si richiama e si ispira;
- eleggere i seguenti organismi: il Comitato Direttivo Nazionale, il Collegio dei Sindaci Revisori, il Comitato di Garanzia, il Collegio Statutario e l'Ufficio Ispettivo Centrale.

Il Congresso nazionale delibera le modifiche dello Statuto e lo scioglimento del SILF. Le delibere indicate sono valide solo se adottate con la maggioranza qualificata dei 2/3 dei voti rappresentati. Il Congresso delibera sull'ordine dei propri lavori e verifica i poteri delle delegate e dei delegati.

## **ART. 16**

### **CONGRESSO STRAORDINARIO**

Il Congresso Straordinario è convocato su richiesta motivata di un numero di iscritti pari ad 1/3 degli iscritti con riferimento al congresso nazionale ed a 1/2 con riferimento al congresso regionale e provinciale.

Le firme per richiedere il congresso straordinario devono essere acquisite e consegnate al Centro Regolatore esercitato dalla Segreteria Nazionale.

Entro 60 (sessanta) giorni dalla ricezione delle firme, il Centro Regolatore dovrà convocare il Congresso Straordinario secondo quanto previsto dall'art. 15 (Congressi).

In caso di Congresso straordinario nazionale, spetta al Comitato Direttivo nazionale convocare entro e non oltre 30 (trenta) giorni il Congresso straordinario.

## **ART. 17**

### **SEZIONE SINDACALE DI BASE**

La Sezione sindacale è la struttura di base del SILF. Prende il nome del posto di lavoro e della località ove ha sede. La sezione sindacale è formata dagli iscritti del posto di lavoro. Nei luoghi di lavoro con meno di 5 (cinque) iscritti si può procedere alla nomina di un Rappresentante. Nei luoghi con più di 5 iscritti si procede all'elezione di un Segretario/Segretaria di Base o di una Segreteria di Base in occasione dei Congressi.

È sede di confronto delle scelte del SILF nonché sede di direzione programmatica e decisione in merito a posizioni, proposte ed iniziative sulle materie locali di competenza.

Essa assolve ai seguenti compiti: provvede all'azione di proselitismo, di informazione, propaganda e tesseramento sul posto di lavoro; conduce, d'intesa con la Segreteria provinciale, il confronto con l'Amministrazione locale; organizza il Congresso e le assemblee di iscritti/iscritte della Sezione sindacale; elegge il Rappresentante o il Segretario e la Segreteria della Sezione sindacale; elegge i delegati per il livello congressuale superiore.

## **ART. 18**

### **STRUTTURA PROVINCIALE**

La Struttura provinciale rappresenta il SILF nella Provincia di riferimento ed attua l'attività di rappresentanza decentrata nell'ambito delle direttive generali del sindacato. Elabora la politica sindacale provinciale, cura la propaganda e il proselitismo, provvede alla tempestiva informazione, garantisce la circolazione dell'informazione e raccorda la propria azione con la Struttura regionale e nazionale.

Organi della Struttura provinciale sono: il Congresso Provinciale; il Comitato Direttivo Provinciale; la Segreteria Provinciale; il Collegio dei Sindaci Revisori.

## **ART. 19**

### **CONGRESSO PROVINCIALE**

Il Congresso Provinciale ha i seguenti compiti: nell'ambito delle finalità decise dal Congresso Nazionale e dal Direttivo Nazionale tra un congresso e l'altro esamina e discute le politiche e l'attività del SILF sul territorio provinciale e ne stabilisce gli indirizzi; discute, propone eventuali emendamenti e vota le tesi congressuali nazionali e le proposte di modifica dello Statuto; discute e vota i documenti congressuali provinciali; elegge il Comitato Direttivo provinciale, il Collegio dei sindaci revisori e i delegati e le delegate al livello congressuale superiore.

Il Direttivo Provinciale elegge il Segretario Generale Provinciale e, su proposta di quest'ultimo, la Segreteria Provinciale.

## **ART. 20**

### **ORGANI PROVINCIALI**

Sono organi provinciali: il Congresso Provinciale, il Comitato Direttivo Provinciale, la Segreteria Provinciale ed il Collegio dei sindaci revisori. Hanno le stesse attribuzioni degli analoghi organi nazionali, rapportate alla loro dimensione territoriale.

Il Segretario Generale Provinciale e la Segreteria Provinciale sono eletti dal Comitato Direttivo Provinciale.

Per le Province ove siano presenti esigue unità di personale iscritte al Sindacato - con conseguente materiale impossibilità di costituzione della struttura sindacale provinciale con i relativi organismi statutari - gli iscritti con sede di servizio nella detta Provincia saranno assorbiti e posti in capo alla Struttura Provinciale più vicina territorialmente a quella sede (capoluogo di Provincia) avente esigue unità di personale, all'interno della medesima Regione.

Laddove con riferimento ad una Regione non sia possibile, considerato il numero esiguo di unità di personale iscritte al Sindacato, costituire alcuna struttura sindacale provinciale nella Regione, con conseguente impossibilità anche di costituire la struttura regionale, gli iscritti saranno posti in capo alla struttura Provinciale e Regionale più vicina territorialmente, aventi un numero di iscritti inferiori a quelle delle altre province/regioni contigue.

Si specifica, ai fini della determinazione maggiore della vicinanza tra sedi, che si fa riferimento alla distanza tra la struttura provinciale/regionale esistente e il capoluogo di provincia sprovvisto di sede.

## **ART. 21**

### **STRUTTURA REGIONALE**

La Struttura Regionale ha compiti di coordinamento e di sollecitazione delle Strutture Provinciali, di studio, ricerca, ed approfondimento e di rappresentanza del SILF nei confronti delle Istituzioni e degli Enti che hanno una competenza regionale ed interregionale. Assicura i compiti di formazione sindacale, attiva servizi e centri di consulenza per le iscritte e gli iscritti. Coordina, d'intesa con le Segreterie Provinciali, la concertazione del proprio livello.

Assicura, d'intesa con le Strutture provinciali, il supporto organizzativo nei confronti di queste ultime, per quei servizi che possono essere utilmente centralizzati a livello regionale.

Organi della Struttura regionale sono: il Congresso Regionale; il Comitato Direttivo Regionale; la Segreteria Regionale; il Collegio dei sindaci revisori.

## **ART. 22**

### **CONGRESSO REGIONALE**

Il Congresso Regionale è convocato e tenuto dopo i Congressi Provinciali ed in preparazione del Congresso Nazionale. Il Congresso Regionale ha le seguenti attribuzioni: esamina e discute le politiche e l'attività del SILF nella regione e ne stabilisce gli indirizzi, in conformità ed in armonia con gli indirizzi decisi dal Congresso Nazionale; esamina i documenti approvati dai Congressi Provinciali; discute, propone eventuali emendamenti e vota le tesi congressuali nazionali e le proposte di modifica dello Statuto; discute e vota i documenti congressuali regionali; elegge il Comitato Direttivo Regionale, il Collegio dei Sindaci Revisori; elegge i delegati e le delegate al Congresso nazionale. Il Comitato Direttivo elegge il Segretario Generale Regionale e, su proposta di quest'ultimo, la segreteria regionale.

## **ART. 23**

### **ORGANI REGIONALI**

Il Comitato Direttivo Regionale e la Segreteria della Struttura regionale hanno le stesse attribuzioni degli analoghi organi nazionali, rapportate alla loro dimensione territoriale. I Segretari Generali Provinciali sono componenti di diritto del Comitato Direttivo Regionale.

Laddove con riferimento ad una Regione non sia possibile, considerato il numero esiguo di unità di personale iscritte al Sindacato, costituire almeno due strutture sindacali provinciali nella Regione, le esigue unità di personale degli iscritti, anche facenti capo a più Provincie saranno posti in capo alla struttura provinciale e regionale più vicina, di diversa Regione.

Più specificamente, laddove risulti possibile, per i suddetti motivi, costituire con riferimento ad una data Regione un'unica Struttura Provinciale, al fine di evitare sovrapposizione di organismi provinciali e regionali - che devono risultare separati per ovvie ragioni di democrazia interna - gli iscritti verranno posti in carico alla struttura provinciale e regionale più vicina territorialmente.

Si specifica, ai fini della determinazione maggiore della vicinanza tra sedi, che si fa riferimento la distanza tra la struttura provinciale/regionale esistente e il capoluogo di provincia sprovvisto di sede. I militari stabilmente impiegati al di fuori del territorio nazionale, fanno capo alla struttura Provinciale di Roma.

## **ART. 24**

### **STRUTTURA NAZIONALE**

La Struttura Nazionale svolge il ruolo indicato dall'art.10 dello Statuto quale Centro Regolatore attraverso la Segreteria Nazionale.

La struttura nazionale agisce in ogni caso attraverso la Segreteria Nazionale.

Provvede alla distribuzione delle risorse finanziarie ai vari livelli, in relazione al modello organizzativo previsto nel presente Statuto e alle decisioni del Comitato Direttivo Nazionale. La struttura nazionale esercita le seguenti attribuzioni: rappresenta gli interessi dei lavoratori nell'ambito della concertazione/contrattazione con l'istituzione di riferimento, interviene sulle questioni inerenti al rapporto di lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici rappresentati in conformità della normativa vigente che disciplina le attribuzioni, compiti e limiti dell'attività sindacale dei sindacati tra militari; coordina e sovrintende alla gestione delle politiche sindacali nazionali; coordina le politiche rivendicative decentrate, nonché le scelte di politica organizzativa e finanziaria; definisce le politiche organizzative, della formazione e dell'informazione.

Organi della Struttura nazionale sono: il Congresso Nazionale; il Comitato Direttivo Nazionale; la Segreteria Nazionale; il Collegio Nazionale dei Sindaci Revisori; i Comitati Nazionali di Garanzia, 1 sezione e 2 sezione; il Collegio Statutario Nazionale; l'Ufficio Ispettivo Centrale; l'Assemblea nazionale dei delegati.

## **ART. 25**

### **CONGRESSO NAZIONALE**

Il Congresso Nazionale ha i seguenti compiti: elabora le linee di politica sindacale del SILF che devono essere osservate da tutte le Strutture; elegge il Comitato Direttivo Nazionale; elegge il Collegio Nazionale dei Sindaci Revisori; elegge i Comitati Nazionali di Garanzia, 1 sezione e 2 sezione; elegge il Collegio Statutario Nazionale; approva le modifiche dello Statuto.

Solo al Congresso nazionale compete il potere di deliberare l'eventuale scioglimento del SILF. La deliberazione di scioglimento del sindacato è validamente adottata solo se preventivamente indicata nell'ordine del giorno di convocazione del Congresso e solo ove adottata con la maggioranza qualificata di 3/4 dei delegati al Congresso stesso. Per il caso di scioglimento con la stessa delibera deve essere disciplinata la destinazione del patrimonio del SILF.

## **ART. 26**

### **COMITATO DIRETTIVO NAZIONALE**

Il Comitato Direttivo è il massimo organo deliberante del SILF tra un Congresso e l'altro.

Al Comitato Direttivo è attribuita la direzione politica del sindacato nell'ambito ed in conformità degli orientamenti adottati dal Congresso Nazionale nel rispetto delle norme e dei principi dello Statuto.

Adotta le decisioni aventi ad oggetto le iniziative di portata generale, verifica i risultati dell'attività sindacale, assicura il coordinamento delle strutture in cui il Sindacato è articolato, provvede alla convocazione ordinaria e straordinaria del Congresso.

Al Comitato Direttivo Nazionale compete la decisione e deliberazione, in apposite sessioni, sulle questioni disciplinate dall'articolo 9 del presente Statuto; sulle percentuali di riparto della canalizzazione delle risorse; sulla corretta applicazione di regole amministrative; di regole inerenti la vita interna, ai comportamenti dei gruppi dirigenti, al funzionamento degli organi statutari; di definizione di strutture di rappresentanza.

Ognuna di queste deliberazioni deve contenere l'indicazione delle conseguenze in caso di mancato rispetto delle stesse. Nei casi più gravi può essere decisa l'interruzione dell'eventuale rapporto di affiliazione, la cessazione dell'aspettativa o del distacco sindacale, salvo le ulteriori di competenza.

Il Comitato Direttivo Nazionale, entro il mese di dicembre di ogni anno approva il bilancio preventivo, presentato dalla Segreteria Nazionale, riferito all'esercizio dell'anno successivo; entro il 30 aprile di ogni anno approva il bilancio consuntivo relativo all'esercizio dell'anno precedente.

Per il caso in cui un organo direttivo o esecutivo assuma e confermi posizioni e/o comportamenti incompatibili con l'appartenenza al SILF, perché in contrasto con i principi fondamentali dello Statuto, con le norme amministrative, con le regole dell'ordinamento italiano anche quelle specificamente applicabili agli appartenenti ai corpi militari, o ostative alla corretta direzione della struttura, con pericolo di compromissione degli interessi e/o dell'immagine del SILF, il Comitato Direttivo Nazionale può deliberare, in casi eccezionali e con maggioranza dei 2/3 dei suoi componenti, la nomina di due o più delegate/delegati con funzioni di verifica e di istruttoria finalizzate all'accertamento delle condotte per l'assunzione delle decisioni del caso ed alla risoluzione delle criticità.

Nella delibera del Comitato Direttivo Nazionale del SILF dovranno essere indicate le motivazioni del provvedimento nonché il contenuto e la durata del mandato che, comunque, non potrà superare i tre mesi.

Per il caso perduranza delle criticità riscontrate, anche prima del decorso del termine di cui sopra, previa rendicontazione delle delegate/delegati incaricati al Comitato Direttivo Nazionale anche sulla possibilità effettiva di eliminazione delle criticità con ripristino della regolarità, il Comitato Direttivo Nazionale potrà deliberare di dare avvio alla gestione straordinaria (Commissariamento) dell'organismo compromesso con contestuale nomina di un Commissario straordinario che eserciterà i poteri dell'organismo disciolto, si adopererà per ristabilire le condizioni di una positiva direzione, e provvederà ad organizzare, entro sei mesi dalla propria nomina, il Congresso straordinario della struttura interessata.

La delibera di gestione straordinaria del Comitato Direttivo deve essere motivata.

Negli stessi casi e con le medesime procedure può essere nominato un Commissario straordinario "ad acta" per lo svolgimento di funzioni specifiche, munito dei poteri necessari per l'eliminazione delle criticità e senza ricorrere allo scioglimento degli organi.

Il Comitato Direttivo Nazionale è eletto dal Congresso, che fissa il numero dei suoi componenti. Le vacanze che si verificassero tra un Congresso e l'altro possono essere ripianate per cooptazione da parte dello stesso organo direttivo, fino al massimo di un terzo dei suoi componenti, e per sostituzione decisa dal Comitato Direttivo medesimo.

Sono componenti di diritto del Comitato Direttivo i segretari nazionali.

Partecipano come uditori, senza diritto di voto, i Presidenti delle due sezioni dei Comitati di Garanzia, il presidente del Collegio dei Sindaci Revisori, il presidente del Collegio Statutario Nazionale, il presidente dell'Ufficio Ispettivo Centrale.

Il Comitato Direttivo provvede alla sostituzione di componenti dimissionari o decaduti, del Collegio Ispettivo, del Collegio dei sindaci, dei Comitati di Garanzia e del Collegio Statutario, nelle forme previste dal presente Statuto.

Il Comitato Direttivo si doterà di un regolamento per disciplinare il funzionamento proprio dell'organo così da garantire la correttezza dell'attività dell'organismo medesimo.

Il Comitato Direttivo è retto da un Presidente o una Presidenza elettiva.

Il Comitato Direttivo è convocato dalla Presidenza, su preciso ordine del giorno, in accordo con la Segreteria Nazionale, almeno una volta a trimestre e ogni qualvolta la sua convocazione sia richiesta secondo le modalità previste dal Regolamento del medesimo organo.

Il Comitato Direttivo elegge il Segretario Generale e, su proposta di quest'ultimo, la Segreteria. Le decisioni del Comitato Direttivo sono assunte a maggioranza semplice dei votanti, fatti salvi i casi per i quali è prevista dal presente Statuto la maggioranza qualificata.

## **ART. 27**

### **SEGRETERIA NAZIONALE**

La Segreteria Nazionale esegue e dà concreta attuazione alle decisioni del Comitato Direttivo e del Congresso Nazionale assicurando la corretta e continuativa gestione del SILF.

La Segreteria assume anche la funzione di Centro Regolatore.

Risponde della propria attività al Comitato Direttivo Nazionale.

La Segreteria Nazionale decide collegialmente e si riunisce su convocazione del Segretario Generale o su richiesta di un terzo dei suoi componenti.

Ogni componente della Segreteria - sulla base dell'incarico operativo affidatogli dalla stessa, su proposta del Segretario Generale - risponde del suo operato all'organo esecutivo. La Segreteria, su proposta del Segretario Generale, può revocare, motivatamente, l'incarico operativo. Dell'incarico affidato ai singoli componenti o della revoca dello stesso deve essere data comunicazione tempestiva al Comitato Direttivo in un'apposita riunione.

La Segreteria si doterà di un regolamento di funzionamento che normerà anche il proprio processo decisionale.

La Segreteria assicura altresì la direzione quotidiana del SILF e mantiene un contatto permanente e qualificato con tutti gli interlocutori, ivi comprese le strutture territoriali del sindacato.

Essa delibera sulle questioni di propria competenza e su tutte le questioni che rivestono carattere di urgenza, non differibili, con obbligo di ratifica da parte dell'organismo competente.

La Segreteria presenta al Comitato Direttivo, per l'approvazione, i bilanci dell'Organizzazione. La rappresentanza legale del SILF di fronte a terzi e in giudizio è attribuita al Segretario Generale che a sua volta può delegare altra persona, nominata con formale delibera dalla Segreteria Nazionale, ad operare in nome e per conto del medesimo con riferimento a specifiche questioni di carattere amministrativo, fiscale, previdenziale, finanziario e della sicurezza del lavoro.

In caso di impedimento o di assenza, la rappresentanza di cui al punto che precede è affidata ad altro componente della Segreteria.

## **ART. 28**

### **ASSEMBLEA DEI DELEGATI**

L'Assemblea nazionale dei delegati del SILF è il più significativo momento di consultazione sulle scelte politiche fondamentali tra un congresso e l'altro. Essa è composta da quanti rivestono cariche di direzione, dal Comitato Direttivo Nazionale, dalle segreterie territoriali, nonché da delegati di posti di lavoro individuati con modalità decise dal Comitato Direttivo Nazionale. Essa viene convocata dal Comitato Direttivo nazionale, di norma annualmente o, comunque, nei momenti più rilevanti della vita del SILF.

## **ART. 29**

### **COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI**

Il Collegio dei sindaci revisori è l'organo di controllo dell'attività amministrativa contabile del SILF. Esso è composto da non meno di 3 (tre) componenti effettivi con altrettanti supplenti. Il Collegio dei sindaci revisori predispose la relazione esplicativa del bilancio del SILF; controlla periodicamente l'andamento amministrativo-contabile e verifica la regolarità delle scritture e dei documenti contabili. Il Collegio dei sindaci revisori presenta al Congresso una relazione complessiva sui bilanci per il periodo antecedente il Congresso stesso a decorrere da tale data.

Per tale ragione e per garantire la massima trasparenza nella gestione delle risorse economiche le Strutture devono tenere la contabilità e la documentazione economico-finanziaria a disposizione del Collegio dei sindaci revisori competenti e della Segreteria nazionale.

Il Collegio dei sindaci revisori elegge al proprio interno un Presidente cui spetterà la responsabilità della convocazione e del funzionamento del Collegio stesso. Nel caso in cui, per effetto di dimissioni o decadenze di componenti il Collegio, il numero di supplenti si riducesse a uno, il Comitato Direttivo può provvedere alle sostituzioni. I componenti del Collegio dei sindaci revisori partecipano, senza diritto di voto, unicamente alle riunioni dei rispettivi Comitati Direttivi quando è in discussione il bilancio. Le Segreterie nazionale, regionali e provinciali presentano annualmente il bilancio consuntivo e il bilancio preventivo ai rispettivi Collegi dei sindaci revisori e questi riferiscono con relazione scritta ai rispettivi Comitati Direttivi.

## **ART. 30**

### **COMITATO DI GARANZIA - COMPOSIZIONE**

Il Comitato di Garanzia è l'organo nazionale di giustizia interna del SILF. E' composto da 5 (cinque) componenti effettivi e altrettanti supplenti. E' eletto a voto palese dal Congresso a maggioranza qualificata di almeno i 3/4 dei votanti, tra le iscritte e gli iscritti con riconosciuto prestigio, autonomia e indipendenza. Nel caso in cui, per effetto di dimissioni o decadenze di componenti il Comitato di garanzia, il numero di supplenti si riducesse a 2, il Comitato Direttivo competente può provvedere

alle sostituzioni, con voto a maggioranza dei 3/4 dei votanti. I componenti del Comitato di Garanzia hanno vincolo di riservatezza sia nella fase istruttoria sia ad indagine conclusa, tranne che successivamente, dopo l'approvazione e la comunicazione delle delibere approvate e relativamente al solo contenuto delle stesse. Nel Comitato di garanzia il soggetto cui compete l'istruttoria non può coincidere con chi esprime il giudizio finale. Ogni intervento tendente a condizionare l'operato e il giudizio del Comitato di garanzia, esercitato sia sull'intero Comitato sia sui singole/singoli componenti, è considerato violazione grave e lesiva dell'autonomia e dell'indipendenza della funzione dell'organo. Il Comitato di garanzia elegge al proprio interno un Presidente cui spetterà la responsabilità della convocazione e del funzionamento del Comitato stesso.

### **ART. 31**

#### **COLLEGIO STATUTARIO NAZIONALE**

Il Collegio statutario nazionale è l'organo di garanzia e interpretazione statutaria, nonché di controllo sulle procedure e gli atti delle Strutture e degli organismi del SILF. Esso è composto da 5 (cinque) componenti effettivi ed altrettanti supplenti - invitati permanenti - con funzioni di surroga dei componenti effettivi assenti. Il Collegio statutario nazionale è eletto a voto palese dal Congresso nazionale a maggioranza qualificata di almeno i 3/4 dei votanti, tra le iscritte e gli iscritti con un minimo di 4 (quattro) anni di iscrizione al SILF con riconosciuto prestigio, autonomia e indipendenza. Nel caso in cui, per effetto di dimissioni o decadenza di componenti del Collegio statutario nazionale, il numero dei supplenti si riducesse a 3 (tre), il Comitato Direttivo nazionale può provvedere a sostituzione con voto palese a maggioranza qualificata di almeno i 3/4 dei votanti.

Il Collegio statutario nazionale elegge al proprio interno un Presidente cui spetterà la responsabilità della convocazione e del funzionamento del Consiglio stesso. Il Collegio Statutario Nazionale, su richiesta di uno o più iscritte/i o di una struttura, svolge indagini e controlli sulle procedure e sugli atti dei vari organismi e dei dirigenti sindacali, in relazione alla loro rispondenza alle norme statuarie e regolamentari e alle decisioni assunte dagli organi del SILF, con la possibilità di esprimere parere vincolante e, nei casi più gravi, di annullare totalmente o parzialmente atti giudicati in violazione delle disposizioni statutarie. Qualora l'annullamento totale o parziale degli atti fosse determinato da un comportamento contrario ai principi di democrazia e di garanzia di altri/altre iscritti/e o che risulti lesivo per l'Organizzazione, il Collegio Statutario Nazionale trasmette gli atti e le proprie deliberazioni al Comitato di Garanzia di riferimento per quanto di competenza. Il Collegio Statutario nazionale del SILF ha competenza sull'attività delle strutture di livello inferiore. Le decisioni del Collegio Statutario nazionale sono assunte con maggioranza assoluta dei componenti. Le modalità di

procedura e funzionamento interno dei Collegio Statutario nazionale sono determinate da un apposito regolamento proposto dagli stessi ed approvato dal Comitato Direttivo Nazionale.

**TITOLO III**  
**DELL'AMMINISTRAZIONE**  
**ART. 32**  
**CONTRIBUTI SINDACALI**

Il SILF è dotato di autonomia finanziaria.

Le entrate sono costituite dai versamenti conseguenza della contribuzione volontaria dei lavoratori e delle lavoratrici della Guardia di Finanza i quali sottoscrivono la delega sindacale la quale comporta adesione alla organizzazione e autorizzazione all'Amministrazione di appartenenza ad operare la trattenuta mensile della quota sindacale sulla retribuzione spettante al lavoratore con conseguente versamento nelle casse del Sindacato.

Le contribuzioni versate dalle lavoratrici e dai lavoratori sono patrimonio collettivo del SILF e sono vincolate alla normativa generale sui finanziamenti e sui riparti. I riparti devono essere effettuati in modo automatico, garantendo la regolarità di finanziamento a tutte le Strutture mediante il metodo della canalizzazione. Non è ammessa per alcuna Struttura la possibilità di utilizzare percentuali di riparto spettanti ad altre Strutture. Le regole sul finanziamento e sui riparti sono stabilite dal Comitato Direttivo Nazionale con apposito regolamento.

**ART. 33**  
**ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**

L'attività amministrativa del SILF deve essere finanziata nel rispetto del principio della economicità, assicurando che la politica delle entrate e delle uscite sia correlata alle esigenze da soddisfare ed alle effettive risorse di cui ciascuna Struttura dispone.

Deve essere assicurata la regolarità della documentazione contabile.

Nella gestione patrimoniale e delle risorse economiche deve essere assicurata la massima correttezza e trasparenza.

La gestione e l'uso delle risorse rispondono a criteri di verità, chiarezza, trasparenza e tracciabilità.

A tal fine vigono le seguenti norme:

a) obbligo di predisposizione annuale, da parte della Segreteria di ciascuna Struttura, con uso della stessa modulistica, del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto economico, dalla relazione illustrativa del bilancio e del rendiconto delle spese sostenute;

b) il Comitato Direttivo di ogni Struttura è chiamato ad approvare il bilancio consuntivo entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento e il bilancio preventivo entro il mese di dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento;

c) ogni Struttura deve tenere la contabilità a disposizione del Collegio dei sindaci revisori, del Direttivo della Struttura interessata e delle Strutture di livello superiore che hanno facoltà di esercitare il controllo amministrativo;

d) i bilanci consuntivi e preventivi devono essere annualmente resi pubblici con mezzi di comunicazione idonei, fra le iscritte e gli iscritti alle rispettive strutture.

Ciascuna Struttura provinciale invierà alla Segreteria regionale competente ed a quella nazionale i bilanci approvati - preventivo e consuntivo - entro e non oltre 15 (quindici) giorni dall'approvazione. Negli stessi termini la Struttura regionale invierà i propri bilanci, preventivo e consuntivo, alla Segreteria nazionale.

Il Comitato Direttivo Nazionale del SILF delibera, approvandolo con maggioranza dei 2/3, un Regolamento relativo alle materie della gestione economica e dell'amministrazione, approvando anche i relativi modelli per la gestione unitaria delle risorse.

#### **ART. 34**

##### **AUTONOMIA GIURIDICO AMMINISTRATIVA**

Le Strutture regionali e provinciali del SILF sono associazioni giuridicamente e amministrativamente autonome. Pertanto, salvo quanto stabilito dalla Legge, Strutture diverse non rispondono delle obbligazioni assunte da qualsiasi altra Struttura. A fronte di eventuali decisioni amministrative, assunte da singoli dirigenti, al di fuori delle decisioni adottate dagli organismi dirigenti collegiali, o comunque al di fuori delle regole dell'Organizzazione che comportino oneri e aggravii per le Strutture dirette, il SILF e le Strutture possono rivalersi, nelle forme e nelle modalità consentite dalle leggi vigenti, sui responsabili di tali decisioni arbitrarie per i danni economici prodotti.

Il SILF non può distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione, riserve o capitale, durante la vita dell'associazione, salve diverse disposizioni legislative.

#### **ART. 35**

##### **UFFICIO ISPETTIVO CENTRALE**

L'Ufficio Ispettivo Centrale è organo di rilevanza nazionale composto da 5 (cinque) componenti effettivi e 5 (cinque) supplenti ed ha il compito di verificare la corretta e la regolare canalizzazione delle risorse. Le ispezioni si attivano automaticamente ad ogni cambio del segretario generale.

Le modalità di procedura e di funzionamento degli ispettori sono determinate da un apposito regolamento proposto dagli ispettori stessi ed approvato dal Comitato Direttivo Nazionale.

## **TITOLO IV DELLA GIUSTIZIA INTERNA**

### **ART. 36**

#### **SANZIONI DISCIPLINARI**

E' passibile di sanzione disciplinare l'iscritta o l'iscritto il cui comportamento sia contrario ai principi di democrazia, di garanzia di altre iscritte e altri iscritti, o risulti lesivo per l'Organizzazione sindacale, o configuri violazione di principi e norme dello Statuto. Le sanzioni applicabili, in ordine di gravità, sono le seguenti: a) biasimo scritto; b) sospensione da tre a dodici mesi dall'esercizio delle facoltà di iscritta o iscritto; c) in caso di iscritta o iscritto con incarichi statuari di qualsiasi livello, destituzione da tutte le cariche sindacali ricoperte; d) espulsione dall'Organizzazione. Tali sanzioni vengono irrogate, in relazione al tipo ed alla gravità dell'infrazione, per: a) comportamenti in contrasto con i principi fondamentali e le regole dello Statuto; con le norme di leale comportamento nell'Organizzazione; con le norme fissate nei regolamenti degli organi statuari; b) molestie e ricatti sessuali; c) atti affaristici o di collusione; d) reati dolosi, esclusi in ogni caso quelli di opinione.

In casi di particolare gravità, derivanti da sottoposizione a procedimenti penali, con esclusione dei reati di opinione e, comunque, nei casi di provvedimenti restrittivi della libertà personale, la Segreteria competente o quella di livello superiore, se il caso riguarda un componente della Segreteria, può sospendere cautelativamente l'iscritta o l'iscritto dalla carica ricoperta o dall'esercizio delle funzioni di iscritta o iscritto, per il tempo necessario all'inchiesta ed alla decisione.

Ovviamente, per il caso di concomitante sospensione cautelare dal servizio, sarà d'obbligo la sospensione cautelativa dell'iscritto o iscritta dalla carica ricoperta e dalle funzioni esercitate. La decisione assunta dalla Segreteria di appartenenza deve essere ratificata dal competente Comitato Direttivo entro 30 (trenta) giorni. La sospensione cautelativa non costituisce sanzione disciplinare. È facoltà dell'iscritto, destinatario di tale provvedimento, investire della contestazione della misura il Comitato di Garanzia che deciderà l'esito della sospensione.

Le norme disciplinari interne non sostituiscono in alcun modo l'obbligo generale da parte delle Segreterie delle Strutture interessate della comunicazione all'autorità giudiziaria di tutti i fatti penalmente illeciti nei confronti dell'Organizzazione, né sostituiscono il diritto ad eventuali azioni civili per il risarcimento dei danni subiti dall'Organizzazione.

### **ART. 37**

## **COMITATI DI GARANZIA**

Il Comitato di Garanzia costituisce l'organismo di giustizia disciplinare interna cui è demandato il potere di inchiesta e di sanzione in base al precedente articolo, nei riguardi delle iscritte e degli iscritti al SILF. Ogni iscritta o iscritto ha diritto a due livelli di giudizio. Il Comitato di garanzia si articola in due Sezioni composte da 5 (cinque) componenti effettivi e 5 (cinque) supplenti ciascuna. La 1a sezione è competente in prima istanza. La 2a sezione decide sulle contestazioni delle decisioni assunte dalla 1a sezione, limitatamente alla verifica della regolarità delle procedure seguite. Le decisioni delle sezioni del Comitato di garanzia sono assunte con una maggioranza qualificata dei 2/3 dei componenti. Le procedure per l'adozione dei provvedimenti disciplinari e il funzionamento interno dei Comitati di garanzia sono determinate con apposito regolamento predisposto dalla seconda Sezione del Comitato nazionale di garanzia e approvato dal Comitato Direttivo nazionale del SILF. Resta inteso che il Regolamento deve prevedere che il provvedimento sanzionatorio sia motivato, basato su fatti provati mediante istruttoria, adottato all'esito di procedimento disciplinare in cui sia garantito il diritto di difesa e il diritto al contraddittorio dell'inquisito, in ogni caso previa contestazione degli addebiti.

## **TITOLO V**

### **NORME TRANSITORIE**

#### **ART. 38**

#### **I CONGRESSO NAZIONALE**

Il I Congresso Nazionale dovrà essere tenuto entro e non oltre 1 anno decorrente dalla data di costituzione del Sindacato.

Nello stesso termine dovranno essere tenuti tutti i Congressi ai vari livelli territoriali previsti dal presente Statuto.

Nelle more della celebrazione del I Congresso e dei Congressi ai vari livelli territoriali, verranno costituiti organismi provvisori.

#### **ART. 39**

#### **ORGANISMI PROVVISORI**

Sono organismi provvisori:

- Il Segretario Generale provvisorio;
- Il Comitato nazionale pregressuale;
- I Comitati locali pregressuali.

Il Segretario Generale Provvisorio è eletto dal Comitato nazionale tra i suoi componenti all'atto dell'insediamento; egli presiede i lavori del Comitato ed assume la legale rappresentanza del sindacato.

Il Comitato nazionale si insedia all'atto della costituzione del sindacato ed ha il compito di coordinare l'attività nazionale e di organizzare e convocare il primo congresso nazionale; svolge le funzioni di tutti gli organismi nazionali previsti nel presente Statuto ed adotta i regolamenti pregressuali, anche quelli di cui al comma che segue, necessari per l'avvio dell'attività associativa. Esso è composto dagli iscritti che hanno la qualifica di fondatori, ai quali possono aggiungersi successivamente i coordinatori territoriali una volta designati.

I comitati locali si insediano a partire dal ventesimo giorno successivo dalla costituzione del sindacato, nei capoluoghi provinciali; hanno il compito di organizzare l'avvio dell'attività associativa a livello locale e sono articolati territorialmente sulla base dei regolamenti pregressuali, che ne disciplinano la composizione ed il funzionamento. I regolamenti stabiliscono anche l'eventuale designazione di coordinatori territoriali, le relative modalità e compiti.

#### **ART. 40**

##### **SOCI FONDATORI E SUCCESSIVE ADESIONI**

Sono fondatori i sottoscrittori dell'atto costitutivo.

Le modalità per le adesioni successive e la relativa quota associativa sono stabilite dal Comitato nazionale e valgono fino all'insediamento degli organismi definitivi.